



Dipartimento di Studi Umanistici  
Università degli Studi di Pavia

|   |  |
|---|--|
| Università degli Studi<br>di Pavia                                    | Servizio Archivio e Protocollo<br>ALBO UFFICIALE |
| Albo n. 980/2018  | prot. n. 54898                                   |
| Il presente documento è stato affisso<br>all'Albo Ufficiale di Ateneo |  |
| Dal 09/07/2018  | al 31/07/2018                                    |
| Il Responsabile   |  |

## Dipartimento di STUDI UMANISTICI

### AVVISO DI SELEZIONE PER IL PROGETTO "LAUREE MAGISTRALI PLUS" CORSO DI LAUREA FILOSOFIA

COORTE MATRICOLE LM A.A. 2017/2018

ANNO ACCADEMICO DI SVOLGIMENTO DELL'ESPERIENZA IN AZIENDA  
2018/2019 (SECONDO SEMESTRE dell'A.A.)

#### *Art. 1 – Selezione*

Nell'ambito del Progetto Laurea Magistrale Plus (di seguito "LM+") promosso dall'Università degli Studi di Pavia in convenzione con le Imprese interessate, è indetta la presente selezione (di seguito anche "avviso" o "bando") finalizzata all'individuazione di studenti interessati allo svolgimento di un'esperienza in azienda allo scopo di integrare le competenze acquisite nell'ambito dei loro percorsi di studio.

Tale esperienza sarà effettuata nell'arco temporale di massimo 12 mesi.

Il presente avviso è riservato agli studenti iscritti al corso di laurea magistrale in: FILOSOFIA

Eventuali ulteriori informazioni relative alle finalità di ciascun Progetto e alle modalità di partecipazione possono essere richieste al Docente del corso di laurea Referente per il progetto LM+ di seguito indicato:

Prof. Anna Bondioli

Referente per il Progetto LM+ del corso di laurea magistrale in FILOSOFIA

e-mail [bondioli@unipv.it](mailto:bondioli@unipv.it)

tel. 3385074671;

I progetti di tirocinio presentati dalle aziende partner del progetto costituiscono parte integrante del presente bando (Allegato A).

#### *Art. 2 – Requisiti di ammissione*

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione coloro che, alla data di scadenza del bando, risultano studenti regolarmente iscritti al primo anno di Laurea Magistrale (LM) dell'Università degli Studi di Pavia in FILOSOFIA

#### *Art. 3 – Procedure per accedere alla selezione*

Ai fini della selezione ciascun candidato dovrà candidarsi tramite la compilazione del form online disponibile sul sito <http://cor.unipv.eu/site/home.html> alla voce "Avvisi di selezione Lauree Magistrali Plus - studenti immatricolati a.a. 2017-2018".

Ciascuno studente accede all'applicativo "progetti COR" individua il proprio corso di laurea, si registra, seleziona le proposte delle aziende di suo interesse, allega il suo Curriculum Vitae (formato word e pdf) e conferma la sua candidatura.

Gli studenti devono indicare le proprie preferenze per almeno 3 progetti proposti dalle aziende.

È possibile candidarsi al progetto fino alle ore 24.00 del giorno 31 luglio 2018.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al bando sono raccolti presso l'Università degli Studi di Pavia, Titolare del trattamento, nel rispetto delle condizioni di liceità (art. 6 par. 1 Regolamento UE 2016/679) saranno trattati da soggetti autorizzati dal Titolare del trattamento in relazione alle loro funzioni e competenze per le finalità di gestione della procedura di selezione. Per le stesse finalità i dati potranno essere comunicati alle aziende partner del progetto. Per esercitare i diritti sui propri dati personali previsti dalla normativa rivolgersi al Titolare. L'informativa completa relativa al trattamento dei dati personali è disponibile al link <http://privacy.unipv.it/>

#### *Art. 4 – Procedura di selezione dei partecipanti*

Il Consiglio didattico del corso di laurea magistrale in FILOSOFIA ha nominato in data 4.7.2018 una commissione giudicatrice composta da 7 docenti.

I docenti sono:

- Anna Bondioli, Presidente

- 
- Filippo Magni, membro della Commissione
  - Luca Vanzago, membro della Commissione
  - Tommaso Piazza, membro della Commissione
  - Tommaso Bertolotti, membro della Commissione
  - Serena Feloj, membro della Commissione
  - Matteo Canevari, membro della Commissione

La selezione può essere effettuata in presenza di almeno 5 membri della Commissione.

Il Presidente della Commissione è il docente referente del corso di laurea per il progetto LM+. I docenti membri della commissione giudicatrice assegneranno autonomamente il ruolo di Segretario a un docente della Commissione.

La Commissione, nel rispetto dei criteri di selezione di seguito riportati, procederà alla valutazione delle candidature e all'individuazione di un elenco di candidati che saranno convocati ad un colloquio alla presenza delle aziende partner che hanno formalizzato le proposte di tirocinio. La Commissione acquisirà dai referenti aziendali parere non vincolante finalizzato alla scelta dei candidati.

L'elenco dei candidati convocati per il colloquio con la Commissione sarà pubblicato sulle pagine web del dipartimento al seguente link <http://studiumanistici.unipv.it/?pagina=p&titolo=Studenti>, unitamente a luogo, data e ora della convocazione che avrà luogo nel mese di settembre 2018.

Gli studenti convocati a colloquio riceveranno comunicazione anche tramite posta elettronica.

La pubblicazione sul web, unitamente alla comunicazione tramite posta elettronica, esaurisce l'obbligo di notifica da parte dell'Università di Pavia nei confronti dei candidati che, pertanto, dovranno verificare gli orari e il luogo dove si svolgeranno i colloqui consultando regolarmente il sito web innanzi indicato e la casella di posta elettronica di Ateneo.

La Commissione di docenti per ciascun corso di Laurea procederà alla selezione degli studenti e all'abbinamento azienda/studente sulla base delle indicazioni aziendali e in considerazione delle preferenze espresse dagli studenti.

#### *Art. 5 – Le proposte di tirocinio delle aziende partner*

Le proposte avanzate dalle aziende per lo svolgimento dell'esperienza di tirocinio riservata agli studenti del corso di laurea in FILOSOFIA sono:

- *EVIDENTIA srl – Il ruolo dell'esperienza estetica e delle emozioni nella formazione manageriale – Junior consultant and assistant*
- *FACILITY LIVE – Trainee Data Analyst – Trainee data analyst*
- *RES - Creazione di basi di conoscenza per algoritmi di Machine Learning - Responsabile dei corpus di addestramento per machine learning su testi e immagini*
- *SEAVISION – Analisi delle dinamiche relazionali esistenti tra team aziendali e elaborazione di modelli collaborativi – Assistenza alle attività HR*
- *YNAP – Antropologia applicata all'analisi organizzativa e della cultura d'impresa - Learning & Development Intern*

Il contenuto delle proposte, dettagliato con le attività, è riportato in allegato al bando sotto la lettera A, per formarne parte integrante e sostanziale.

#### *Art. 6 – Criteri di selezione*

La selezione si svolge per titoli e colloquio.

I criteri di valutazione per l'assegnazione del punteggio a ciascun candidato sono i seguenti:

##### 1. VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE, per accertare:

- l'esistenza dei requisiti formali di ammissione previsti;
- il rispetto dei termini per la presentazione della candidatura.

##### 2. VALUTAZIONE DEL MERITO

- Numero di CFU acquisti per gli insegnamenti del primo anno accademico della Laurea Magistrale: 1 punto ogni 3 CFU acquisiti.
- Votazione media per gli esami sostenuti nel primo anno accademico della Laurea Magistrale, fino a un massimo di 10 punti secondo la tabella di seguito riportata:
  - fino a 21/30 0 punti;
  - fino a 25/30 2 punti;
  - fino a 28/30 6 punti;
  - fino a 30/30 10 punti.

La Commissione docenti verificherà il numero di CFU e votazione media di ciascuno dei candidati dopo la chiusura del bando, attraverso i database di Ateneo di gestione delle carriere studenti. Non è richiesta agli studenti alcuna autocertificazione di questi dati.

### 3. VALUTAZIONE DI ALTRI TITOLI

Sono, altresì, sottoposti alla valutazione della Commissione, con l'attribuzione di un punteggio fino a un massimo di 10:

- il Curriculum Vitae;
- altre esperienze attinenti e propedeutiche ed eventuali certificazioni (es. certificazioni linguistiche).

### 4. COLLOQUIO INDIVIDUALE

Il colloquio individuale, a cui è attribuito un punteggio fino a un massimo di 20, è volto ad accertare:

- le motivazioni e le aspettative espresse e argomentate dallo studente in questa sede;
- le competenze linguistiche, relazionali e comunicative funzionali allo svolgimento del progetto.

A discrezione della Commissione sarà possibile convocare a colloquio una frazione di candidati, comunque non inferiore al 50% di quanti hanno fatto domanda, sulla base della graduatoria di cui sopra risultante dalla valutazione del merito e di altri titoli.

#### *Art. 7 – Pubblicazione della graduatoria*

Entro il 5 ottobre 2018 sarà pubblicata sull'Albo Ufficiale la graduatoria dei candidati selezionati dalla Commissione dei docenti. La graduatoria prevede anche l'indicazione dell'abbinamento studente con l'azienda/progetto di tirocinio per i vincitori.

La Commissione dei docenti può riservarsi di non assegnare tutti i progetti presentati dalle aziende.

#### *Art. 8 – Modalità di accettazione del progetto*

I candidati assegnati a ciascun progetto dovranno presentarsi nel periodo 8-12 ottobre 2018 presso la segreteria amministrativa del Dipartimento di Studi Umanistici, Piazza Botta, 6, PAVIA dalle ore 9 alle ore 12 per firmare l'atto di accettazione del Progetto.

In caso di mancata presentazione del modulo di accettazione, il candidato decadrà dall'assegnazione del progetto stesso.

In caso di rinuncia del candidato selezionato, verranno contattati i candidati risultati idonei secondo la lista di assegnazione individuata dalla Commissione, ai sensi del precedente art. 7.

#### *Art. 9 – Caratteristiche del tirocinio*

Per le modalità e finalità del progetto LM+ definite nella convenzione tra Ateneo e Azienda, l'esperienza in azienda di ciascun studente selezionato si realizzerà attraverso l'istituto del tirocinio formativo curriculare.

L'Università degli Studi di Pavia, in qualità di soggetto promotore assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché presso idonee compagnie assicuratrici per la responsabilità civile verso terzi e per l'infortunio.

Per le attività di tirocinio ciascuna azienda corrisponde direttamente al tirocinante una somma pari ad almeno 500,00 euro lordi mensili a titolo di rimborso spese forfettario. L'importo indicato nell'ambito di ciascun tirocinio è esplicitato in ciascuna proposta di tirocinio delle aziende partner di cui all'allegato A, comprensiva dell'indicazione di eventuali altri benefit previsti dall'azienda.

Il tirocinio formativo non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro.

#### *Art. 10 – Durata del tirocinio*

Tenuto conto di quanto indicato all'art. 1, le attività di tirocinio si svolgeranno con data di inizio a partire dai primi tre mesi del 2019, per una durata massima di 12 mesi.

La data di avvio del tirocinio sarà concordata direttamente da ciascuna azienda con il candidato selezionato e il relativo tutor universitario e sarà riportata nel progetto formativo.

#### *Art. 11 – Eventuale modifica del regime di iscrizione ai corsi di laurea magistrale, da tempo pieno a tempo parziale*

Ciascun studente che risulti vincitore di una proposta di tirocinio ha facoltà di modificare il proprio regime di iscrizione al corso di laurea da tempo pieno a tempo parziale, come disciplinato dal *Regolamento per l'iscrizione in regime di tempo parziale* emanato dall'Università degli Studi di Pavia con Decreto Rettorale n. 818/2013 del 15 maggio 2013.

#### *Art. 12 – Riservatezza*

Il livello di riservatezza delle informazioni aziendali di cui verranno a conoscenza il tirocinante e il tutor universitario è definito nella convenzione stipulata tra l'Università degli Studi di Pavia e ciascuna azienda e potrà, altresì, essere ulteriormente disciplinato da specifici patti di riservatezza che l'azienda farà sottoscrivere al tirocinante e al tutor universitario.

Tale principio trova applicazione anche in riferimento ai contenuti della tesi elaborata dallo studente, se concernente tematiche attinenti alle attività aziendali e alle nozioni acquisite durante il tirocinio.

*Art. 13 – Formazione sulla sicurezza*

Ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", i vincitori della selezione dovranno partecipare alla formazione generale sulla sicurezza e alla formazione specifica concernente i rischi a cui i tirocinanti saranno esposti all'interno dell'azienda ospitante. Tale formazione sarà curata ed erogata dall'azienda ospitante.

Pavia, 5 LUGLIO 2018

È allegato al presente avviso di selezione, quale sua parte integrante:

Allegato A – progetti di tirocinio presentati dalle aziende partner per il Corso di Laurea in FILOSOFIA

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO: Ulfam

IL DOCENTE REFERENTE PROGETTO LM+: Alessandro Bonolis

## (Allegato A) - progetti di tirocinio presentati dalle aziende partner del progetto LM+

Le proposte avanzate dalle aziende per lo svolgimento dell'esperienza di tirocinio riservata agli studenti del corso di laurea Magistrale in FILOSOFIA sono:

| <b>AZIENDA</b>        | <b>Titolo progetto</b>   |
|-----------------------|--|
| <i>EVIDENTIA srl</i>  | Il ruolo dell'esperienza estetica e delle emozioni nella formazione manageriale                          |
| <i>FACILITY LIVE</i>  | Trainee Data Analyst   |
| <i>RES IT</i>         | Creazione di basi di conoscenza per algoritmi di Machine Learning  |
| <i>SEA VISION srl</i> | Analisi delle dinamiche relazionali esistenti tra team aziendali e elaborazione di modelli collaborativi |
| <i>YNAP</i>           | Antropologia applicata all'analisi organizzativa e della cultura d'impresa                               |

## Progetto Laurea Magistrale Plus

(matricole a.a 2017/18 realizzazione esperienza in azienda 2018/19)

### Dati Università

|  |
|--|
| <u>Corso di Laurea</u><br>Laurea Magistrale in Filosofia                     |
| <u>Tutor Universitario/Relatore tesi</u><br>Serena Feloj                     |
| <u>Insegnamento/ambito di competenza del tutor universitario</u><br>Estetica |

### Dati Azienda

|  |
|--|
| Nome Azienda<br>Evidentia Srl  |
| <u>Tutor aziendale</u><br>Laura Rossi  |
| <u>Funzione/ruolo del Tutor aziendale</u> : Socio fondatore – Amministratore della società |

### Contenuti del Progetto e informazioni sul tirocinio

|   |
|---|
| <u>Titolo del progetto di tirocinio</u><br>Il ruolo dell'esperienza estetica e delle emozioni nella formazione manageriale  |
| <u>Attività/obiettivi previsti nel tirocinio e area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante</u><br>Il tirocinante verrà impiegato nell'ideazione di percorsi formativi manageriali e assisterà il tutor aziendale nella preparazione di corsi di formazione destinati principalmente alle posizioni manageriali. Concretamente, il tirocinante dovrà compiere ricerche bibliografiche di testi e di articoli di approfondimento relativi a una tematica (ad es. il tema del successo, il concetto di equilibrio, il tema della creatività...). A partire da queste ricerche, il tirocinante parteciperà all'ideazione dei percorsi formativi e affiancherà il tutor in aula (assistere ai corsi, prendere appunti e stendere dei report delle lezioni). Il tirocinante affiancherà inoltre il tutor negli incontri con il cliente e collaborerà all'organizzazione del convegno annuale della società. <u>Ruolo</u> : Junior consultant and assistant. <u>Area del Dipartimento</u> : Formazione manageriale |
| <u>Requisiti/ competenze tirocinante</u><br>Sono richieste:<br>Buona predisposizione all'organizzazione<br>Capacità di pensiero autonomo e critico<br>Capacità di orientarsi nelle ricerche bibliografiche<br>Flessibilità nella gestione delle attività<br>Predisposizione alla riflessione e all'elaborazione critica degli stimoli<br>Buone capacità nelle interazioni sociali e nel lavoro di gruppo<br>Buona conoscenza dell'inglese e del pacchetto office  |
| <u>Potenziale ambito e argomento di tesi</u><br>Lo studente elaborerà un percorso di tesi entro l'ambito dell'estetica con particolare attenzione al ruolo delle emozioni estetiche nell'educazione, nell'apprendimento e nello sviluppo di competenze. A partire dal dibattito contemporaneo che anima gli studi estetologici, ma anche con un possibile riferimento all'estetica classica, lo studente compirà una ricerca sul ruolo delle emozioni nella valutazione e nei processi decisionali.<br>L'elaborazione teorica potrà essere declinata attraverso il riferimento alle arti, in particolare all'estetica teatrale.   |
| <u>Sede del Tirocinio</u><br>Via Carducci 26, Milano  |
| <u>Durata del tirocinio (6 o 12 mesi)</u><br>12 mesi  |
| <u>Rimborso spese - informazione da acquisire se l'azienda ha una politica diversa dal minimo (min 500€/netti- max 800€/netti) - indicare eventuali altri benefit (navetta, mensa, foresteria...)</u><br>500€/netti   |

**Progetto Laurea Magistrale Plus**

(matricole a.a 2017/18 realizzazione esperienza in azienda 2018/19)

**Dati Università**

|  |
|--|
| <u>Corso di Laurea</u><br>Laurea Magistrale in Filosofia                                     |
| <u>Tutor Universitario/Relatore tesi</u><br>Tommaso Piazza                                   |
| <u>Insegnamento/ambito di competenza del tutor universitario</u><br>Filosofia del Linguaggio |

**Dati Azienda**

|  |
|--|
| <u>Nome Azienda</u><br>FacilityLive                            |
| <u>Tutor aziendale</u><br>Giuseppe Milani                      |
| <u>Funzione/ruolo del Tutor aziendale</u><br>Technical Analyst |

**Contenuti del Progetto e informazioni sul tirocinio**

|   |
|---|
| <u>Titolo del progetto di tirocinio</u><br><b>Trainee Data Analyst</b>  |
| <u>Attività/obiettivi previsti nel tirocinio e area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante</u><br>L'opportunità offerta allo studente è quella di vivere un'esperienza di stage inserito all'interno di una start-up hi-tech innovativa, considerata uno dei portavoce della Trasformazione Digitale e del suo cambio di cultura.<br>Il tirocinio avrà la durata di 12 mesi durante i quali il tirocinante, affiancato da un Technical Analyst di FacilityLive, avrà la possibilità di approfondire concetti quali l'analisi semantica del testo, lo studio di una tassonomia aziendale, la definizione di modalità di organizzazione e visualizzazione delle informazioni nonché gli elementi etici ed epistemologici ad essi collegati. |
| <u>Dipartimento:</u> Future Search Unit   |
| <u>Requisiti/ competenze tirocinante</u><br>Interesse per il mondo dell'informatica, delle nuove tecnologie e dell'innovazione, della semantica-semiotica-linguistica, della gnoseologia, della psicologia cognitiva, dell'organizzazione delle conoscenze e delle informazioni.<br>Ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.<br>Caratteristiche personali: curiosità, capacità di considerare le situazioni da vari punti di vista, flessibilità e proattività.   |
| <u>Potenziabile ambito e argomento di tesi</u><br>- Ontologia applicata all'organizzazione dell'informazione,<br>- l'etica nel mondo digitale, la privacy, il rapporto tra cittadino e istituzione e le dinamiche di potere in uno scenario iperconnesso;<br>- i fenomeni contestuali nella filosofia del linguaggio e nell'epistemologia   |
| <u>Sede del Tirocinio</u><br>FacilityLive, Via Fratelli Cuzio, 42, 27100, Pavia   |
| <u>Durata del tirocinio (6 o 12 mesi)</u><br>12 mesi  |
| <u>Rimborso spese</u> - informazione da acquisire se l'azienda ha una politica diversa dal minimo (min 500€/netti- max 800€/netti) - indicare eventuali altri benefit (navetta, mensa, foresteria...)<br>500 euro   |
| <u>Note/ da segnalare</u><br>L'azienda fornisce hardware portatile e fisso e documentazioni varie per lo studio   |

**Progetto Laurea Magistrale Plus**

(matricole a.a 2017/18 realizzazione esperienza in azienda 2018/19)

**Dati Università**

|   |
|---|
| <u>Corso di Laurea:</u><br>Laurea Magistrale in FILOSOFIA   |
| <u>Tutor Universitario/Relatore tesi:</u><br>Lorenzo MAGNANI, Tommaso BERTOLOTTI                                  |
| <u>Insegnamento/ambito di competenza del tutor universitario:</u><br>Filosofia della Scienza, Filosofia Cognitiva |

**Dati Azienda**

|   |
|---|
| <u>Nome Azienda:</u><br>RES IT  |
| <u>Tutor aziendale:</u><br>Federico Bonelli                                   |
| <u>Funzione/ruolo del Tutor aziendale:</u><br>Responsabile Ricerca e Sviluppo |

**Contenuti del Progetto e informazioni sul tirocinio**

|  |
|--|
| <u>Titolo del progetto di tirocinio</u><br><b>Creazione di basi di conoscenza per algoritmi di Machine Learning</b>  |
| <u>Attività/obiettivi previsti nel tirocinio e area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante</u><br>Team di R&D - progetti di analisi testuale, con funzione di linguista e generatore di corpus in supporto ai colleghi informatici e statistici computazionali<br>L'analisi automatica di dati non strutturati, tipicamente espressi in linguaggi naturali oppure tramite immagini, è un ambito di R&D. Una peculiarità dei dati linguistici è rappresentata dalla grande varietà dei registri esistenti, che spesso non corrispondono al registro enciclopedico o giornalistico sul quale sono di norma calibrati i corpus cui si affidano i software già esistenti. Lo scopo finale delle attività di R&D è la realizzazione di un pacchetto di strumenti software di analisi dei dati adatto a sfruttare fonti testuali, visive e numeriche per l'estrazione di informazioni. Le applicazioni su cui lavorerà il tirocinante consistono in analisi automatizzate mirate alla categorizzazione, riconoscimento ed estrazione automatica di varie informazioni a partire da questi dati non strutturati. Il tirocinante avrà la possibilità di impadronirsi degli strumenti teorici e lavorare assieme al resto del team per la realizzazione delle applicazioni. |
| <u>area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante:</u> R&D.   |
| <u>Requisiti/ competenze tirocinante</u><br>Il candidato deve aver dato prova, nel corso dei suoi studi, di una buona predisposizione verso il pensiero logico e analitico. Deve anche dimostrare un buon interesse per l'informatica. Sono preferibili, ma non indispensabili, competenze di base nell'ambito della programmazione.   |
| <u>Potenziale ambito e argomento di tesi</u><br>Filosofia dell'intelligenza artificiale / Human-computer interaction   |
| <u>Sede del Tirocinio</u><br>RES IT Milano   |
| <u>Durata del tirocinio (6 o 12 mesi)</u><br>12 mesi   |
| <u>Rimborso spese</u> - informazione da acquisire se l'azienda ha una politica diversa dal minimo (min 500€/netti- max 800€/netti) – 800€ + ticket   |
| <u>Richieste specifiche dall'azienda</u><br><br>Attività prevalentemente in sede RES (Milano), con richiesta di lavoro di studio universitario autonomo e supporto del tutor universitario per le questioni teoriche che si presentano   |



## Progetto Laurea Magistrale Plus

(matricole a.a 2017/18 realizzazione esperienza in azienda 2018/19)

### Dati Università

|  |
|--|
| <u>Corso di Laurea</u><br>Laurea Magistrale in Filosofia   |
| <u>Tutor Universitario/Relatore tesi</u><br>Luca Vanzago   |
| <u>Insegnamento/ambito di competenza del tutor universitario</u><br>Filosofia teoretica, Gnoseologia |

### Dati Azienda

|  |
|--|
| <u>Nome Azienda</u><br>Sea Vision srl                      |
| <u>Tutor aziendale</u><br>Giulia Deegan e Gabriele Fagioli |
| <u>Funzione/ruolo del Tutor aziendale</u><br>HR Assistant  |

### Contenuti del Progetto e informazioni sul tirocinio

|   |
|---|
| <u>Titolo del progetto di tirocinio</u><br>Analisi delle dinamiche relazionali esistenti tra team aziendali e elaborazione di modelli collaborativi   |
| <u>Attività/obiettivi previsti nel tirocinio e area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante</u><br>Studio dello stato dell'arte relativa ai modelli di relazioni umane in ambiente aziendale.<br>Esame delle condizioni lavorative all'interno dell'azienda prescelta<br>Studio dei principali modelli di ragionamento critico e delle loro applicazioni in ambiente aziendale<br>Studio degli elementi base delle strategie retoriche e logiche di interazione<br>Elaborazione di un progetto di modello di ragionamento critico connesso alle dinamiche di interazione intersoggettiva in ambiente aziendale<br>Dipartimento: HR Department<br>Mansioni: assistenza alle attività HR |
| <u>Requisiti/ competenze tirocinante</u><br>Capacità di ragionamento logico e argomentativo   |
| <u>Potenziale ambito e argomento di tesi</u><br>Progettazione di un modello di analisi delle relazioni intersoggettive in ambiente aziendale finalizzato alla delineazione di principi guida per la costruzione di modelli di interazione   |
| <u>Sede del Tirocinio</u><br>Sea Vision srl, Via Indipendenza 11, 27100, Pavia  |
| <u>Durata del tirocinio (6 o 12 mesi)</u><br>12 mesi  |
| <u>Rimborso spese</u> - 800 euro  |
| <u>Note/ da segnalare</u><br>L'azienda fornisce hardware portatile e fisso e documentazioni varie per lo studio   |

## Progetto Laurea Magistrale Plus

(matricole a.a 2017/18 realizzazione esperienza in azienda 2018/19)

### Dati Università

|   |
|---|
| <u>Corso di Laurea:</u><br>Laurea Magistrale in Filosofia                                   |
| <u>Tutor Universitario/Relatore tesi:</u><br>Matteo Canevari                                |
| <u>Insegnamento/ambito di competenza del tutor universitario:</u><br>Antropologia culturale |

### Dati Azienda

|  |
|--|
| <u>Nome Azienda:</u><br>YNAP   |
| <u>Tutor aziendale:</u><br>Lucas Fabbrin   |
| <u>Funzione/ruolo del Tutor aziendale</u><br>Global Learning & Development Partner |

### Contenuti del Progetto e informazioni sul tirocinio

|   |
|---|
| <u>Titolo del progetto di tirocinio</u><br><b>Antropologia applicata all'analisi organizzativa e della cultura d'Impresa</b>  |
| <u>Attività/obiettivi previsti nel tirocinio e area/dipartimento in cui sarà inserito il tirocinante</u><br>Sviluppo di competenze professionali nell'ambito dell'analisi applicata alla gestione organizzativa e del personale, capacità di studio sul campo della cultura aziendale applicando le metodologie di osservazione partecipante proprie del metodo etnografico<br><u>Area:</u> HR – Learning & Development                 |
| <u>Requisiti/ competenze tirocinante</u><br>Competenze negli attuali fondamenti teorici e metodologici dell'antropologia culturale, sviluppo della coscienza critica riguardo ai fenomeni di mutamento e ibridazione culturale della globalizzazione, competenze linguistiche, buone capacità relazionali ed empatiche anche finalizzate alla condivisione del lavoro in team.  |
| <u>Potenziale ambito e argomento di tesi:</u><br>Analisi organizzativa delle risorse umane e ricerca sulla formazione (6 mesi).<br>Analisi della cultura aziendale: etica d'intenti e valori nelle pratiche d'azione (6 mesi).<br>La creatività culturale nell'innovazione organizzativa come potenziale competitivo per lo sviluppo aziendale<br>La consapevolezza organizzativa come chiave della responsabilità sociale dell'impresa |
| <u>Sede del Tirocinio</u><br><b>Milano; Via Morimondo 17, 20143</b>   |
| <u>Durata del tirocinio</u><br>12 mesi  |
| <u>Rimborso spese</u> - informazione da acquisire se l'azienda ha una politica diversa dal minimo (min 500€/netti- max 800€/netti) - indicare eventuali altri benefit (navetta, mensa, foresteria...)<br><b>€500/netti mensili + Buoni pasto</b>  |
| <u>Richieste specifiche dall'azienda</u>  |
| <u>Note/ da segnalare</u>   |